



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ
БОГРАДСКИЙ РАЙОН

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫ
БОГРАД РАЙОНЫНЫН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации Боградского района

от « 06 » ноября 2014г.

с.Боград

№ 251

Об утверждении Положения о порядке аттестации кандидатов на должность руководителя муниципальной образовательной организации и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Боградского района

В целях реализации полномочий органов местного самоуправления Боградского района, установленных Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в соответствии с пунктом 4 статьи 51 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, руководствуясь ст. 44, ст.59, ст.60 Устава муниципального образования Боградский район, ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке аттестации руководителя и кандидатов на должность руководителя муниципальной образовательной организации подведомственной управлению образования администрации Боградского района (Приложение 1).

2. Определить управление образования администрации Боградского района - уполномоченным органом по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя муниципальной образовательной организации и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Боградского района.

3. Утвердить формы и процедуры аттестации руководителя, кандидатов на должность руководителя муниципальной образовательной организации подведомственной управлению образования администрации Боградского района. (Приложение 2)

4. Утвердить материалы самоанализа профессиональной деятельности руководителя общеобразовательной организации (Приложение 3).

5. Утвердить форму Экспертного заключения по итогам оценки уровня квалификации руководителя общеобразовательной организации. (Приложение 4)

6. Управлению образования администрации Богградского района (Лохова С.С.) в месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления, довести его до сведения подведомственных муниципальных учреждений.

7. Управляющему делами администрации (Шапошникова И.Ю.) настоящее постановление официально опубликовать в газете «Родная Земля», разместить на сайте администрации Богградского района в сети Интернет и довести до заинтересованных лиц.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

9. Контроль за исполнением настоящего оставляю за собой.

Глава Богградского района



С.Г. Чернышов

Экспертиза аттестационных матер

Экспертиза аттестационных матер

Экспертиза аттестационных матер

графику, утверждаемому аттестационно

проверяют представленный аттеста

профессиональной деятельности з

ПОРЯДОК

аттестации руководителя и кандидатов на должность руководителя
муниципальной общеобразовательной организации Богградского района

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок аттестации руководителя и кандидатов на должность руководителя муниципальной общеобразовательной организации Богградского района разработан на основании пункта 4 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), пункта 11 статьи 7 Закона Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия» и определяет категорию лиц, подлежащих аттестации, цель и форму проведения аттестации, порядок формирования и работы аттестационной комиссии.

1.2. Аттестации подлежат руководитель и кандидаты на должность руководителя муниципальной образовательной организации Богградского района (далее – руководитель, кандидат на должность руководителя).

1.3. Аттестация проводится с целью определения соответствия уровня квалификации руководителя, кандидата на должность руководителя требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации, предусмотренной Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н (с последующими изменениями).

1.4. Аттестация кандидатов на должность руководителя предшествует заключению трудового договора, проводится на основании заявления работника (лица), претендующего на должность руководителя муниципальной образовательной организации, копии должностной инструкции на заявленную должность (с росписью об ознакомлении), копии документов об образовании;

1.5. Аттестация кандидатов на должность руководителя проводится в форме собеседования с членами аттестационной комиссии. Данная форма аттестации позволяет оценить уровень и готовность кандидата на должность руководителя к профессиональной деятельности в качестве руководителя.

1.6. Аттестация руководителя является обязательной, проводится один раз в пять лет, на основе представленного им самоанализа результатов профессиональной деятельности за межаттестационный период с подтверждающими документами по утверждённым критериям.

2. Порядок формирования аттестационной комиссии

2.1. Аттестационная комиссия формируется управлением образования администрации Богградского района Республики Хакасия.

2.2. Председателем аттестационной комиссии является начальник управления образования. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом управления образования.

2.3. Аттестационная комиссия формируется из представителей

- управления образования;
- профсоюзных органов;
- педагогической общественности.

2.4. При аттестационной комиссии создаются экспертные группы по видам образования. В состав экспертных групп включаются специалисты, методисты управления образования, а также представители муниципальных образовательных организаций, могут привлекаться эксперты с правом совещательного голоса.

2.5. Составы аттестационной комиссии и экспертных групп формируются таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые решения.

2.6. Члены экспертной группы проводят экспертизу представленных аттестуемым руководителем материалов самоанализа профессиональной деятельности по утверждённым критериям. Экспертиза материалов самоанализа проводится в течение 15 дней, по графику, утверждаемому аттестационной комиссией, заполняют экспертный лист оценки уровня квалификации руководителя.

2.7. Руководитель экспертной группы готовит экспертное заключение. В течение следующих 15 дней экспертное заключение передаётся для ознакомления аттестуемому руководителю.

2.8. После ознакомления аттестуемого руководителя с экспертным заключением аттестационные материалы передаются руководителем экспертной группы в аттестационную комиссию. В случае несогласия аттестуемого руководителя с выводами экспертного заключения члены экспертной группы проводят повторную экспертизу с выездом в образовательную организацию.

3. Порядок работы аттестационной комиссии

3.1. График работы аттестационной комиссии утверждается приказом управления образования и доводится до сведения аттестуемого руководителя, кандидата на должность руководителя не менее чем за месяц до ее проведения.

3.2. Аттестация кандидата на должность руководителя проводится с приглашением аттестуемого на заседание аттестационной комиссии. В ходе собеседования аттестационная комиссия определяет соответствие уровня квалификации кандидата на должность руководителя требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации.

3.3. Заседание аттестационной комиссии проводится с приглашением аттестуемого руководителя в следующих случаях:

- несогласие аттестуемого руководителя с экспертным заключением;
- недостаток информации, представленной в материалах самооценки;
- возникновение спорных вопросов;

Заседание аттестационной комиссии проводится без приглашения аттестуемого руководителя в случае его согласия с экспертным заключением.

3.4. Решение аттестационной комиссии принимается в присутствии аттестуемого открытым голосованием членов аттестационной комиссии. При

равном количестве голосов членов аттестационной комиссии решение принимается в пользу аттестуемого.

3.5. По результатам аттестации кандидата на должность руководителя аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

уровень квалификации соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации;

уровень квалификации не соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации.

3.6. В случае принятия решения о соответствии уровня квалификации кандидата на должность руководителя требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации, с ним заключается трудовой договор.

3.7. По результатам аттестации руководителя аттестационная комиссия принимает следующие решения:

уровень квалификации соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации; (в случае, если по итогам экспертизы материалов самоанализа набрано 56 и более баллов)

уровень квалификации не соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации. (в случае, если по итогам экспертизы материалов самоанализа набрано до 55 баллов)

3.8. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии, заместителем председателя, секретарём и членами комиссии, присутствовавшими на заседании.

3.9. Решение аттестационной комиссии заносится в аттестационный лист аттестуемого, составленный по форме согласно приложению.

3.10. В аттестационный лист, в случае необходимости, аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности аттестуемого, о необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.

При наличии в аттестационном листе рекомендаций, аттестуемый не позднее чем через год со дня проведения аттестации представляет в аттестационную комиссию информацию о выполнении данных рекомендаций.

3.11. Результаты аттестации утверждаются приказом управления образования. Аттестационный лист, приказ об итогах аттестации выдаются на руки аттестуемому. хранятся в личном деле работника.

3.12. Копия аттестационного листа, выписка из приказа хранятся в личном деле руководителя.

3.13. Материалы самоанализа профессиональной деятельности руководителя, экспертный лист, экспертное заключение хранятся в управлении образования в течение пяти лет.

3.14. Аттестуемый вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 2
к Порядку аттестации
руководителя и кандидатов на
должность руководителя
государственной
образовательной организации
Республики Хакасия

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1. Фамилия, имя, отчество
2. Дата рождения
3. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность
4. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания (когда и какое учебное заведение окончил, специальность и квалификация по образованию, ученая степень, ученое звание)
5. Сведения о повышении квалификации за последние 5 лет
6. Стаж работы в должности руководителя
7. Общий трудовой стаж
8. Рекомендации аттестационной комиссии _____
9. Решение аттестационной комиссии (соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации; не соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации)
10. Количественный состав аттестационной комиссии _____
- На заседании присутствовало _____ членов аттестационной комиссии
- Количество голосов за _____, против _____
11. Примечания _____

Председатель

аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Заместитель председателя

аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь

аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Члены

аттестационной комиссии

(подпись) (расшифровка подписи)

(подпись) (расшифровка подписи)

Дата проведения аттестации: «_____» _____ 2014 г

С аттестационным листом ознакомлен (а) _____

Приложение 3
к Постановлению
администрации Богградского
района
от 06.11 2014г. № 251

Материалы самоанализа профессиональной
деятельности
руководителя общеобразовательной организации

ФИО руководителя образовательной организации

наименование образовательной организации

Аттестационные материалы:

1. Анализ результатов профессиональной деятельности руководителя образовательной организации за период 20__ - 20__ гг.
2. Приложение
(материалы, подтверждающие анализ результатов профессиональной деятельности руководителя образовательной организации)
3. Экспертный лист определения соответствия уровня квалификации руководителя образовательной организации требованиям, установленным квалификационной характеристикой
4. Экспертное заключение по итогам оценки уровня квалификации руководителя образовательной организации

Рекомендации по внесению сведений в «Аттестационные материалы»

Аттестационные материалы заполняются аттестуемым руководителем образовательной организации в соответствии с требованиями, установленными квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации (Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённый приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н, с последующими изменениями).

Информация, являющаяся основой для установления соответствия уровня квалификации руководителя образовательной организации требованиям, установленным квалификационной характеристикой, записывается на страницах аттестационных материалов. В зависимости от содержания аттестационного показателя это могут быть: текстовая информация, таблицы или графики. Информация по аттестационным показателям предполагает анализ деятельности руководителя образовательной организации, наличие выводов, комментариев по представленным таблицам, схемам. Различную дополнительную информацию, материалы, подтверждающие результативность профессиональной деятельности руководителя образовательной организации (копии дипломов, грамот, удостоверений, рецензий, протоколов и т. д.), руководитель образовательной организации представляет в приложениях.

Аттестационные материалы руководителя образовательной организации

аналитическая информация
предоставляется за период 20__ - 20__ гг.

Фамилия, имя, отчество _____

Наименование образовательной организации _____

Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на должность _____

Стаж работы в должности руководителя _____

Общий трудовой стаж _____

Результаты и дата предыдущей аттестации _____

Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания (учебное заведение; специальность и квалификация по диплому; ученая степень, ученое звание) _____

Сведения о повышении квалификации за последние 5 лет (прохождение курсов повышения квалификации, наличие диплома о переподготовке по управленческой деятельности) _____

Наличие наград, званий _____

Измеряемые показатели	Уровень проявления качества/ количество баллов	Результат		Выводы аттестуемого руководителя	Подтвержда ющие документы	Итогово е кол-во баллов
		2011- 2012	2012-2013			
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (12 баллов)						
1.1. Наличие нормативно- правовой базы	Наличие полного пакета локальных актов, определенных Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ – 3 балла				Аналитиче ская справка	
	Программа развития ОО – 1 балл					
	Образовательная программа с учётом требований ФГОС, ФГТ – 1 балл					
1.2.Наличие и эффективное использование организационн о- распорядитель ной документации, организация делопроизводс тва (от 0 до 7 баллов выставляется при наличии информации по всем видам документов)	Книга учёта бланков строгой отчётности – 1 балл				Аналитиче ская справка	
	Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них – 1 балл					
	Инструкция по делопроизводству – 1 балл					
	Книга приказов по основной деятельности – 1 балл					
	Книга приказов по кадрам – 1 балл					
	Книга приказов о предоставлении отпусков, командировании работников – 1 балл					
	Личные карточки формы Т 2 на всех работников – 1 балл					
2. Реализация стратегии, цели и задач развития образовательной организации (42 балла)						
2.1.Результати вность образовательн ого процесса	Сохранность контингента обучающихся в пределах одного уровня: уровень начального общего образования -1 балл уровень основного общего образования -1 балл уровень среднего общего образования -1 балл				Аналитичес кая справка	
	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов -1 балл					
	Создание условий для реализации индивидуальных учебных планов для лиц с ОВЗ – 1 балл					
	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)					

	– 2 балла					
	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам итоговой аттестации) – 2 балла					
	Наличие 100-балльников при сдаче ЕГЭ -5 баллов					
	Отсутствие обучающихся, не посещающих либо длительно пропускающих учебные занятия – 1 балл					
	Отсутствие обучающихся (лиц, не достигших 15-летнего возраста), отчисленных из ОО – 1 балл					
	Отсутствие обучающихся, имеющих академическую задолженность – 1 балл					
	Отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение – 1 балл					
2.2.Призеры, победители Всероссийской олимпиады школьников (кол-во)	Республиканский уровень – 3 балла				Копии дипломов, грамот	
	Всероссийский уровень – 4 балла					
2.3.Наличие достижений ученического коллектива в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях (призёры, победители, лауреаты 1,2,3 степени)	Муниципальный уровень - 3 балла				Копии дипломов, грамот	
	Республиканский уровень- 4 балла					
	Всероссийский уровень - 5 баллов					
2.4.Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Реализация проектов и программ работы с одаренными обучающимися – 1 балл				Копии приказов, аналитическая справка	
	Доля одаренных обучающихся, имеющих возможность получить поддержку, в сравнении с предыдущим годом увеличилась – 1 балл					
2.5.Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты,	Доля обучающихся, занятых в реализации социокультурных проектов, в сравнении с предыдущим годом сохранилась – 1 балл увеличилась – 2 балла				Копии приказов, аналитическая справка, отзывы	

научное общество учащихся, экскурсионные и экспедиционные программы)	Количество реализуемых проектов в сравнении с предыдущим годом сохранилось – 1 балл увеличилось – 2 балла					
2.6.Реализация дополнительных общеобразовательных программ на базе образовательной организации	Количество дополнительных общеобразовательных программ в сравнении с предыдущим годом уменьшилось – 0 баллов сохранилось – 1 балл увеличилось – 2 балла				Копии приказов, аналитическая справка, отзывы	
	Доля лиц, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, в сравнении с предыдущим годом уменьшилась – 0 баллов сохранилась – 1 балл увеличилась – 2 балла					
	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг по дополнительным общеобразовательным программам – 1 балл					
2.7.Организация на базе ОО семинаров, конференций, представление инновационного и актуального педагогического опыта	Муниципальный уровень – 2 балла				Отзывы, копии программ, сертификатов	
	Республиканский уровень – 3 балла					
	Всероссийский уровень – 4 балла					
3. Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами (20 баллов)						
3.1.Общий квалификационный уровень педагогических работников ОО	Количество педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, по сравнению с прошлым годом увеличилось -1 балл				Аналитическая справка	
	Количество педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, по сравнению с прошлым годом увеличилось -2 балла					
	Количество педагогических работников, аттестованных на					

	квалификационную категорию, составляет 100% - 3 балла					
3.2.Создание условий для непрерывного повышения квалификации педагогических работников	Увеличение доли работников, систематически повышающих квалификацию (в том числе в магистратуре, аспирантуре) – 2 балла				Аналитическая справка	
3.3.Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля молодых специалистов увеличивается по сравнению с прошлым годом – 2 балла				Аналитическая справка	
3.4.Участие в работе по внедрению инновационных образовательных программ	Работа ведётся по: 1 направлению -3 балла 2 направлениям - 4 балла 3 и более направлениям -5 баллов				Копии приказов	
3.5.Общественное признание личного вклада педагогов ОО в повышение качества образования	Конкурсы грантов: участники – 1 балл победители – 2 балла				Копии дипломов, грамот	
	ПНПО: участники – 1 балл победители – 2 балла					
3.6.Обеспечение образовательного процесса специалистами, осуществляющими поддержку и сопровождение обучающихся	Результативность реализации программ психопрофилактики и коррекционно-развивающей работы педагогом- психологом ОО -1 балл				Копии приказов, аналитическая справка	
	Результативность реализации плана работы по профилактике правонарушений у несовершеннолетних -1 балл					
4.Функционирование системы государственно-общественного управления (13 баллов)						
4.1.Эффективность управленческой деятельности. Обеспечение государственно - общественного характера управления в ОО	Наличие действующих общественных объединений родителей -1 балл				Копии приказов, аналитическая справка	
	Результативность деятельности общественных объединений родителей – 1 балл					
	Результативность деятельности общественных объединений обучающихся – 1 балл					

	Результативность деятельности объединений педагогических работников – 1 балл					
	Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления -1 балл					
	Отсутствие предписаний со стороны органов государственного контроля (надзора) – 2 балла					
	Наличие независимой оценки качества образования – 3 балла					
4.2. Информационная открытость	Обеспечено полное соответствие статье 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ - 3 балла				Аналитическая справка	
5.Эффективность финансово-хозяйственной деятельности (5 баллов)						
5.1.Реализация государственной политики в области повышения заработной платы педагогических работников	Отношение (оценка) средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к среднему показателю по экономике РХ составляет 100% - 2 балла				Аналитическая справка	
5.2.Привлечение дополнительных финансовых средств для развития ОО за счет оказания платных образовательных услуг	Доля привлеченных финансовых средств в общем объеме финансовых средств ОО по сравнению с прошлым годом увеличилась -1 балл				Аналитическая справка	
	Доля финансовых средств, направленных на укрепление учебной базы ОО, от общего объема привлеченных финансовых средств по сравнению с прошлым годом увеличилась -1 балл					
5.3. Обеспечение образовательного процесса ОО	Оснащенность учебно-воспитательного процесса комплексом учебно-методического, учебно-лабораторного, компьютерного оборудования в сравнении с предыдущим годом увеличилась – 1 балл				Аналитическая справка	
6. Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации и пребывающих в ней граждан (8 баллов)						
6.1.Создание условий для сохранения, восстановления	Наличие оборудованных медицинских кабинетов -1 балл				Аналитическая справка	
	Результативность					

и укрепления здоровья обучающихся	реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся - 1 балл					
	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (соревнования, секции)- 1 балл					
6.2.Обеспечение условий безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся -1 балл				Аналитическая справка	
	Отсутствие случаев травматизма среди работников образовательной организации -1 балл					
6.3.Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям условий обучения в общеобразовательной организации (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных служб -1 балл				Акт о приемке ОО к учебному году	
6.4. Обеспечение современных учебно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, внутренних туалетов, спортзалов, столовых, пищеблоков, душевых)	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных служб -1 балл					
6.5.Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных служб -1 балл					

капитального ремонта						
-------------------------	--	--	--	--	--	--

Ответственный за предоставление информации: «__» _____ 20__ г.
 _____ / _____ /

подпись

ФИО руководителя
 Ответственный за выставление баллов: «__» _____ 20__ г.
 _____ / _____ /

подпись

ФИО ответственного

Приложение к экспертному листу определения соответствия уровня
квалификации
руководителя образовательной организации требованиям, установленным
квалификационной характеристикой

ФИО руководителя

образовательная организация

Аттестационный критерий № 1 _____

Аттестационный критерий № 2 _____

Аттестационный критерий № 3 _____

Аттестационный критерий № 4 _____

Аттестационный критерий № 5 _____

Аттестационный критерий № 6 _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

Председатель экспертной группы: _____

Члены экспертной группы

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

Дата « ____ » _____ 20 ____ г.

Нормативно-правовое обеспечение процедуры аттестации руководителей
образовательных организаций

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями)
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
3. Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей работников образования» (с последующими изменениями) (зарегистрирован в Минюсте РФ 06.10.2010 №18638 № 18638);
4. Закон Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия»;
5. Приказ Министерства образования и науки Республики Хакасия от 12.08.2013 №100-782 «Об утверждении Порядка аттестации руководителя и кандидатов на должность руководителя государственной образовательной организации Республики Хакасия» (с последующими изменениями);
6. Приказ Министерства образования и науки Республики Хакасия от 16.10.2013 № 5-326 «Об утверждении состава экспертных групп для проведения всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности руководителей государственных образовательных организаций Республики Хакасия».

Приложение 4
к Постановлению
администрации Богградского
района
от 06.11 2014г. № 251

Экспертный лист
соответствия уровня квалификации руководителя образовательной организации
требованиям,
установленным квалификационной характеристикой

(образовательная организация)

(ФИО)

№	Аттестационные критерии	Максимальный балл	Сумма баллов
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	12	
2.	Реализация стратегии, цели и задач развития образовательной организации	42	
3.	Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами	20	
4.	Функционирование системы государственно-общественного управления	13	
5.	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	5	
6.	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации и пребывающих в ней граждан	8	
итого		100	

Председатель экспертной группы: _____

Члены экспертной группы

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

Приложение 5
к Постановлению
администрации Богградского
района
от 06.11 2014г. № 251

Экспертное заключение
по итогам оценки уровня квалификации руководителя

Итоги экспертизы соответствия уровня квалификации руководителя образовательной организации требованиям, установленным квалификационной характеристикой, предусмотренной Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н (с последующими изменениями)	
Образовательная организация	
ФИО руководителя	
Выводы до 55 баллов – Представленные материалы не отражают соответствие уровня квалификации требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации 56 - 100 баллов - Представленные материалы отражают соответствие уровня квалификации требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации	

Председатель экспертной группы: _____

Члены экспертной группы

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

С заключением ознакомлен (а): _____

Дата «___» _____ 20__ г.

5. Утвердить форму Экспертного заключения по итогам оценки уровня квалификации руководителя общеобразовательной организации. (Приложение 4)

6. Управлению образования администрации Богградского района (Лохова С.С.) в месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления, довести его до сведения подведомственных муниципальных учреждений.

7. Управляющему делами администрации (Шапошникова И.Ю.) настоящее постановление официально опубликовать в газете «Родная Земля», разместить на сайте администрации Богградского района в сети Интернет и довести до заинтересованных лиц.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

9. Контроль за исполнением настоящего оставляю за собой.

Глава Богградского района

С.Г. Чернышов