

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ БОГРАДСКОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ

от 19 марта 2015 г.

с. Боград

№ 194

Об утверждении Положения о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций

В рамках реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования Республики Хакасия», утвержденного постановлением Президиума Правительства Республики Хакасия от 28.02.2013 №14-п, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» и в целях повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования Боградский район, приказываю:

1. Утвердить Положение о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования Боградский район (Приложение 1).
2. Заместителю начальника Князевой А.В. в срок до 20 марта 2015 г. ознакомить руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования Боградский район, с настоящим приказом в установленном порядке.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника Князеву А.В.

Начальник



С.С. Лохова

**Положение
о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций
муниципального образования Боградский район**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального образования Боградский район (далее – образовательных организаций).

1.2. Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с учетом требований нормативных правовых документов, регулирующих оплату труда работников бюджетной сферы, в том числе Законом Республики Хакасия от 04.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия», постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288 «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда» (с изменениями и дополнениями), постановлением Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 578 «Об утверждении Методических рекомендации по переходу муниципальных дошкольных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда» (с изменениями и дополнениями).

1.3. Положение определяет виды и порядок установления стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций.

1.4. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии средств на эти цели в пределах утвержденных бюджетных ассигнований и установленного фонда оплаты труда работников образовательных организаций, в том числе сформированного за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки эффективности и качества профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования Боградский район

2.1. Основанием для оценки эффективности и качества профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Боградского района служит оценочный лист.

2.2. Оценочный лист заполняется руководителем самостоятельно в соответствии с логикой отражения эффективности и качества профессиональной деятельности на основе критериев оценки эффективности и качества профессиональной деятельности, утвержденных данным Положением и содержит самооценку его труда.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки эффективности и качества профессиональной деятельности руководителя на основе его оценочного листа создается экспертная комиссия, состоящая из представителей Управления образования администрации Боградский район РХ.

2.4. Председателем экспертной комиссии назначается руководитель Управления образования.

2.5. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 3 года.

2.6. Экспертная комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в оценочном листе материалов экспертную оценку эффективности и качества профессиональной

деятельности руководителя в соответствии с критериями оценки за отчетный период, утвержденных данным Положением.

2.7. Результаты экспертной оценки оформляются экспертной комиссией в оценочном листе эффективности и качества профессиональной деятельности руководителя за отчетный период.

2.8. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом руководителя, подписывается всеми членами экспертной комиссии.

3. Виды стимулирующих выплат

3.1. К стимулирующим выплатам руководителям образовательных организаций относятся:

- 1) гарантированные ежемесячные стимулирующие выплаты;
- 2) премиальная выплата: ежеквартальная и по итогам года;
- 3) иные стимулирующие выплаты:

за выполнение особо важного поручения руководителя Управления образования администрации муниципального образования Богградский район (далее Управление);

3.2. Фонд стимулирующих выплат руководителей составляет 1,5% от фонда оплаты труда учреждения.

3.3. Размер стимулирующих выплат определяется комиссией.

4. Порядок установления гарантированных ежемесячных стимулирующих выплат

4.1. При наличии оснований руководителям образовательных организаций ежемесячно осуществляются выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность работы:

- за разъездной характер работы – 10%;
- за наличие собственной котельной учреждения – 2%;
- за организацию и осуществление подвоза детей к месту обучения – 2%;
- за наличие дошкольного отделения – 10%;
- за количество обучающихся более 200 – 5%;
- за количество обучающихся более 400 – 10%

- за звание «Почетный работник общего образования» - до 10% от должностного оклада руководителя учреждения с учетом районного и северного коэффициентов.

4.2. Выплаты, перечисленные в пункте 3.1 Положения, производятся, начиная со дня возникновения права на соответствующую выплату, при предъявлении руководителем в Управление документов, подтверждающих наличие основания для ее осуществления, на основании приказа руководителя Управления, при наличии средств на эти цели в пределах утвержденных бюджетных ассигнований и установленного фонда оплаты труда работников образовательных организаций, в том числе сформированного за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

5. Порядок установления премиальных выплат

5.1. Премии устанавливаются при выполнении показателей, позволяющих оценить эффективность и результативность деятельности руководителей образовательных организаций.

5.2. Премии производятся, при наличии на эти цели средств в пределах утвержденных бюджетных ассигнований и установленного фонда оплаты труда работников образовательных организаций, в том числе сформированного за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности:

- ежеквартально;
- по итогам года.

5.3. Определение уровня эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций осуществляется по итогам мониторинга, проводимого специалистами, методистами методического кабинета Управления, по ключевым показателям результативности деятельности руководителей образовательных организаций.

Перечень показателей эффективности и результативности деятельности образовательных организаций, их удельный вес и размер стимулирующей выплаты определяются в зависимости от приоритетов деятельности и утверждаются приказом руководителя Управления.

5.4. Премияльная выплата устанавливается за фактически отработанное время.

5.5. Ежеквартальная и годовая премиальные выплаты и процент снижения премиальной выплаты устанавливаются в соответствии с приложениями к настоящему Положению по типам образовательных организаций:

- для руководителей образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам дошкольного образования, по основным общеобразовательным программам начального общего образования - согласно приложению 1;

- для руководителей образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам среднего общего образования - согласно приложению 2;

- для руководителей образовательных организаций дополнительного образования - согласно приложению 3.

5.6. Руководители образовательных организаций представляют в Управление показатели эффективности деятельности руководителя образовательной организации за отчетный период по каждому критерию в следующие сроки:

- ежеквартально до 20 числа последнего месяца квартала;

- ежегодно до 05 декабря.

5.7. При несвоевременном предоставлении или отсутствии заполненного листа с показателями эффективности деятельности руководителя образовательной организации премиальные выплаты не начисляются.

5.8. Комиссия, созданная Управлением образования в течение трех рабочих дней формирует реестр руководителей образовательных организаций с указанием количества баллов по каждому критерию и направляют заместителю главного бухгалтера по экономическим вопросам.

5.9. Главный экономист в течение трех рабочих дней готовит приказ о назначении премиальных выплат за отчетный период и направляет утвержденный приказ руководителям образовательных организаций.

6. Порядок установления иных стимулирующих выплат

6.1. Выплата ко Дню учителя выплачивается руководителю образовательной организации в размере, определяемом решением экспертной комиссии.

6.2. Выплата в честь юбилейной даты руководителя образовательной организации (50, 55, 60 и 65 лет) выплачивается один раз в каждом случае в размере, определяемом решением комиссии:

- по заявлению руководителя;

- по ходатайству коллектива данной образовательной организации;

- на основании служебной записки специалиста, методиста методического кабинета Управления.

6.3. Выплата за выполнение особо важного поручения руководителя Управления выплачивается на основании приказа руководителя Управления по ходатайству специалистов, методистов методического кабинета Управления.

7. Порядок рассмотрения споров

7.1. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам руководитель образовательной организации имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению о стимулировании труда
руководителей муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования
Боградский район

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам дошкольного и начального общего образования

1. Ежеквартальная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг

Наименование ОО _____
Ф.И.О. _____

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Баллы	Пояснение
Выполнение муниципального задания	-объем оказания муниципальной услуги	отношение фактического значения объема оказания муниципальной услуги к плановому (%); -достижение планового значения-10 баллов; -менее планового, значения-0 баллов		
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	-отсутствие предписаний надзорных органов, жалоб учредителю и в надзорные органы;	- отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок -10 баллов; - наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях -5 баллов; - наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков - 0 баллов		

	- выполнение плана дето дней;	- выполнение плана детодней на 90% и более -10 баллов; - выполнение плана менее 90% - 0 баллов;		
	-информационная открытость образовательной организации	работа сайта образовательной организации (обеспечение размещения информации об образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства РФ): - да-10 баллов; - нет (наличие замечаний) - 0 баллов.		
Создание условий развития образовательной организации	-реализация проектов инновационной деятельности, социальных проектов;	наличие организационно-распорядительных документов, подтверждающих реализацию инновационных и социальных проектов ОО: - проекты республиканского уровня-10 баллов; - проекты локального уровня-5 баллов; - нет проектов- 0 баллов;		
	- организация и проведение республиканских мероприятий;	- наличие организационно-распорядительных документов о проведении республиканских мероприятий -25 баллов;		
	- участие в мероприятиях республиканского уровня;	- участие в мероприятиях республиканского уровня - 20 баллов;		
	- организация и проведение мероприятий муниципального уровня	- наличие организационно-распорядительных документов о проведении муниципальных мероприятий -15 баллов;		
	-участие в мероприятиях муниципального уровня	- участие в мероприятиях муниципального уровня - 10 баллов		

Уровень исполнительской дисциплины руководителя	- своевременность предоставления документов, информации и отчетов;	- соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 10 баллов; - нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 0 баллов;		
	- выполнение условий трудового договора;	- выполнение условий трудового договора с руководителем: да - 10 баллов; - нет (наличие замечаний) - 0 баллов;		
Совокупная значимость критериев по разделу (максимальная) - 145 баллов			ИТОГО баллов:	

2. Премияльные выплаты по итогам работы за год

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Баллы, пояснение
1. Образовательная деятельность. Совокупная значимость критериев по первому разделу – 70 баллов			
Наличие условий позволяющих воспитанникам осваивать образовательные программы (в том числе адаптированные), обеспечивающие им успешное развитие в соответствии с возрастными особенностями, индивидуальными склонностями и предпочтениями	- обеспеченность развивающим, обучающим, игровым оборудованием и инвентарем;	- обеспеченность составляет: 100% – 10 баллов; менее 100% - 0 баллов;	один раз в год до 15 января
	- развитие вариативных форм дошкольного образования;	отношение числа воспитанников образовательной организации, охваченных вариативными формами в отчетном году к числу воспитанников образовательной организации, охваченных вариативными формами, в предыдущем году: 105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов.	
	- наличие программ развития детской одаренности (степень разработанности, уровень реализации)	- программа реализуется – 10 баллов; - программа разработана – 5 баллов	
Организация психолого-педагогического сопровождения воспитанников и их родителей (законных представителей)	- увеличение числа воспитанников, получивших помощь, поддержку специалистов коррекционного блока;	- отношение числа воспитанников, получивших помощь, поддержку специалистов коррекционного блока в отчетном году к числу воспитанников, получивших помощь, поддержку специалистов коррекционного блока в предыдущем году: 100% и более – 10 баллов; менее 100% - 0 баллов;	

	- увеличение числа родителей (законных представителей), получивших консультационные услуги	- отношение числа родителей (законных представителей), получивших консультационные услуги, в отчетном году к числу родителей (законных представителей), получивших консультационные услуги в предыдущем году: 100% и более – 10баллов; менее 100% - 0 баллов	
Сохранение здоровья воспитанников	- отсутствие случаев травматизма воспитанников;	- отсутствие случаев травматизма воспитанников– 10 баллов; наличие случаев травматизма воспитанников – 0 баллов за каждый случай;	
	- отсутствие массовой заболеваемости воспитанников (без учета хронических заболеваний)	- отсутствие массовой заболеваемости воспитанников (без учета хронических заболеваний) вследствие надлежащей профилактической работы - 10 баллов; - наличие случаев массовой заболеваемости воспитанников (без учета хронических заболеваний) – 0 баллов	
2. Деятельность образовательного учреждения, направленная на работу с кадрами . Совокупная значимость критериев по второму разделу – 85 баллов			
Уровень квалификации педагогических работников	- увеличение числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию;	- количество педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в отчетном году (от общего	один раз в год до 15 января

		<p>количества педагогов):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 70-100% - 20 баллов; - 69- 40 % - 15 баллов; - 39-20% - 10 баллов; - 19 – 5% - 5 баллов; - 0% - 0 баллов. 	
Укомплектованность ОУ педагогическими работниками	- укомплектованность работниками, имеющими специальное образование по профилю учреждения	-доля укомплектованности: 100% - 10 баллов; 90% -5 баллов; менее 90% - 0 баллов	
	Профессиональное развитие педагогов	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства - на федеральном уровне – 20 баллов; - на республиканском уровне – 15 баллов; - на муниципальном уровне - 10 баллов.	
	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся –10 баллов - наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся –0 баллов	
Совокупная значимость критериев по разделу (максимальная) - 155 баллов			ИТОГО баллов:

Приложение 2
к Положению о стимулировании труда
руководителей муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования
Боградский район

Показатели эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам основного общего образования, среднего общего образования
1. Ежеквартальная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг

Наименование ОО _____
Ф.И.О. _____

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Баллы	Пояснение
Выполнение муниципального задания	-объем оказания муниципальной услуги	отношение фактического значения объема оказания муниципальной услуги к плановому (%); - достижение планового значения-10 баллов; - менее планового значения-0 баллов		
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	-отсутствие предписаний надзорных органов, жалоб учредителю и в надзорные органы;	- отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок -10 баллов; - наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях -5 баллов; - наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков без объективных причин -0 баллов		

	-информационная открытость образовательной организации	работа сайта образовательной организации (обеспечение размещения информации об образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства РФ): да-10 баллов; нет (наличие замечаний) - 0 баллов		
Создание условий развития образовательной организации	-реализация проектов инновационной деятельности, социальных проектов;	-наличие организационно-распорядительных документов, подтверждающих реализацию инновационных и социальных проектов ОО: - проекты республиканского и межрегионального уровня-10 баллов; - проекты локального уровня-5 баллов; - нет проектов- 0 баллов;		
	- организация и проведение республиканских мероприятий;	- наличие организационно-распорядительных документов о проведении республиканских мероприятий - 15 баллов;		
	- участие в мероприятиях республиканского уровня;	- участие в мероприятиях республиканского уровня-10 баллов;		
	- организация и проведение мероприятий муниципального уровня	- наличие организационно-распорядительных документов о проведении муниципальных мероприятий - 10 баллов;		
	-участие в мероприятиях муниципального уровня	- участие в мероприятиях муниципального уровня - 5 баллов		
Уровень исполнительской дисциплины руководителя	- своевременность предоставления документов, информации и отчетов;	- соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 10 баллов; - нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 0 баллов.		

	- выполнение условий трудового договора;	- выполнение условий трудового договора с руководителем: да - 10 баллов; - нет (наличие замечаний) - 0 баллов;		
Совокупная значимость критериев по разделу (максимальная) - 100 баллов			ИТОГО баллов:	

2. Премияльные выплаты по итогам работы за год

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Баллы, пояснение
1. Образовательная деятельность. Совокупная значимость критериев по первому разделу – 155 баллов			
Качество выполнения муниципального задания	- результаты государственной итоговой аттестации учащихся;	- отсутствие или отрицательная динамика количества выпускников общеобразовательной организации, не преодолевших минимально пороговое значение по предметам ЕГЭ в отчетном году по сравнению с предыдущим годом: отсутствие - 10 баллов; снижение - 5 балла; увеличение – 0 баллов	
	- увеличение среднего балла по результатам ГИА;	- отношение среднего балла по результатам ГИА в отчетном году к среднему баллу по результатам ГИА предыдущего года: 100% и более – 10 баллов; - менее 100% - 0 баллов.	
	- количество победителей и призеров, муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов;	- количество победителей и призеров, муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов в отчетном году к числу победителей и призеров, муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов предыдущего года: - наличие победителей и призеров всероссийских олимпиад и конкурсов - 30 баллов; - наличие победителей и призеров республиканских олимпиад и конкурсов – 25 баллов; - наличие победителей и призеров межмуниципальных олимпиад и конкурсов -20 баллов; - наличие победителей и призеров муниципальных олимпиад и конкурсов – 10 баллов	

	Организация предпрофильной подготовки в 9-х классах	- наличие – 10 баллов; - отсутствие - 0 баллов	
	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца	- наличие – 10 баллов; - отсутствие – 0 баллов	
	Наличие выпускников ступени среднего (полного) общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	- наличие – 10 баллов - отсутствие – 0 баллов	
Организация воспитательной деятельности	- отсутствие (снижение) правонарушений среди учащихся, пропусков занятий по неуважительным причинам.	- отсутствие правонарушений среди учащихся, пропусков по неуважительным причинам – 10 баллов; - наличие правонарушений среди учащихся, пропусков по неуважительным причинам – 0 баллов.	
Сохранение здоровья учащихся	отсутствие случаев травматизма учащихся	- отсутствие случаев травматизма учащихся – 10 баллов; - наличие случаев травматизма учащихся – 0 баллов;	
2. Деятельность образовательной организации, направленная на работу с кадрами. Совокупная значимость критериев по второму разделу – 85 баллов			
Уровень квалификации педагогических работников	- количество числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию;	- количество педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в отчетном году (от общего количества педагогов): - 70-100% - 20 баллов; - 69- 40 % - 15 баллов; - 39-20% - 10 баллов; - 19 – 5% - 5 баллов; - 0% - 0 баллов.	

Укомплектованность педагогическими работниками	ОО	- доля штатной укомплектованности в соответствии с квалификационными требованиями	- доля укомплектованности: 100% - 10 баллов; 90% - 5 баллов; менее 90% - 0 баллов .	
		Профессиональное развитие педагогов	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства - на федеральном уровне – 20 баллов; - на республиканском уровне – 15 баллов; - на муниципальном уровне -10 баллов.	
		Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся –10 баллов - наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся –0 баллов	
Совокупная значимость критериев по разделу (максимальная) – 240 баллов				ИТОГО баллов:

Приложение 3
к Положению о стимулировании труда
руководителей муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования
Богградский район

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования

1. Ежеквартальная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг

Наименование ОО _____
Ф.И.О. _____

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Баллы	Пояснение
Выполнение муниципального задания	- объем оказания муниципальной услуги	-отношение фактического значения объема оказания муниципальной услуги к плановому (%): достижение планового значения – 10 баллов; - менее планового значения - 0 баллов		
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства РФ в сфере образования	- отсутствие предписаний надзорных органов, жалоб учредителю и в надзорные органы;	- отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - 10 баллов; - наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях - 5 баллов; - наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков - 0 балла;		

	- информационная открытость ОУ	- работа сайта образовательной организации (обеспечение размещения информации об образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства РФ): да - 10 баллов; - нет (наличие замечаний) - 0 баллов.		
Создание условий развития ОУ	- реализация проектов инновационной деятельности, социальных проектов;	- наличие организационно-распорядительных документов, подтверждающих реализацию инновационных и социальных проектов образовательной организации: проекты республиканского уровня - 20 баллов; - проекты локального значения - 10 баллов; - нет проектов - 0 баллов;		
	- организация и проведение республиканских мероприятий;	- наличие организационно-распорядительных документов о проведении мероприятий: республиканских мероприятий -20 баллов;		
	- участие в мероприятиях республиканского уровня;	- участие в мероприятиях республиканского уровня -15 баллов;		
	- организация и проведение муниципальных мероприятий;	- наличие организационно-распорядительных документов о проведении мероприятий: муниципальных мероприятий -10 баллов;		
	- участие в мероприятиях муниципального уровня.	- участие в мероприятиях муниципального уровня - 5 баллов.		
Уровень исполнительской дисциплины руководителя	- своевременность предоставления документов, информации и отчетов;	- соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности -10 баллов; - нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и		

		статистической отчетности - 0 баллов		
	- выполнение условий трудового договора;	- выполнение условий трудового договора с руководителем: да - 10 баллов; - нет (наличие замечаний) - 0 баллов;		
Совокупная значимость критериев по разделу (максимальная) – 130 баллов			ИТОГО баллов:	

2. Премияльные выплаты по итогам работы за год

Наименование показателя	Наименование критерия	Методика расчета. Целевое значение	Баллы, пояснение
1. Деятельность по предоставлению муниципальных услуг. Совокупная значимость критериев по первому разделу – 75 баллов			
Качество выполнения муниципального задания	- удовлетворенность потребителей качеством предоставляемой услуги	- отсутствие объективных жалоб на некачественное предоставление услуги со стороны потребителей – 10 баллов; снижение количества объективных жалоб на некачественное предоставление услуги со стороны потребителей – 5 баллов; отсутствие снижения или рост количества объективных жалоб на некачественное предоставление услуги со стороны потребителей – 0 баллов;	
	- позитивная динамика информационного сопровождения в рамках муниципальной услуги	- отношение количества публикаций в СМИ и сети Интернет в отчетном году к количеству публикаций в СМИ и сети Интернет в предыдущем году: 105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов.	
Создание условий для получения обучающимися дополнительного образования	- количество направлений программ дополнительного образования;	- количество направлений программ дополнительного образования детей в отчетном году к количеству направлений программ дополнительного образования детей в предыдущем году: 105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;	

	- наличие призеров и победителей олимпиад, конкурсов, спортивных состязаний и др. конкурсных мероприятий;	- наличие призеров и победителей олимпиад, конкурсов, спортивных состязаний и др. конкурсных мероприятий: - наличие победителей и призеров федеральных конкурсов – 20 баллов; - наличие победителей и призеров республиканских конкурсов – 10 баллов; - наличие победителей и призеров муниципального уровня – 5 баллов; - отсутствие победителей и призеров – 0 баллов.	
	- увеличение количества реализуемых социокультурных проектов учреждением.	- отношение количества реализуемых социокультурных проектов в отчетном году к количеству реализуемых социокультурных проектов в предыдущем году: 105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов.	
2. Деятельность организации, направленная на работу с кадрами. Совокупная значимость критериев по второму разделу – 105 баллов			
Уровень квалификации педагогических работников	- количество педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию;	- количество педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в отчетном году (от общего количества педагогов): - 70-100% - 20 баллов; - 69- 40 % - 15 баллов; - 39-20% - 10 баллов; - 19 – 5% - 5 баллов; - 0% - 0 баллов.	
	- соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников;	- соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников не реже, чем 1 раз в три года: 105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов;	

	- положительная динамика участия педагогических работников во всероссийских, межрегиональных, республиканских конкурсах профессионального мастерства в сфере дополнительного образования	- отношение количества педагогических работников, участников всероссийских, межрегиональных, республиканских конкурсов профессионального мастерства в отчетном году к количеству педагогических работников, участников всероссийских, межрегиональных, республиканских конкурсов профессионального мастерства в предыдущем году: 105% и более – 10 баллов; 100%-105% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	
Укомплектованность ОО педагогическими работниками	- доля штатной укомплектованности в соответствии с квалификационными требованиями	- доля укомплектованности: 100% - 10 баллов; 90% - 5 баллов; менее 90% - 0 баллов	
	Профессиональное развитие педагогов	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства - на федеральном уровне – 20 баллов; - на республиканском уровне – 15 баллов; - на муниципальном уровне -10 баллов.	
	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся –10 баллов - наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся –0 баллов	
Совокупная значимость критериев по разделу (максимальная) – 180 баллов			ИТОГО баллов: